



เคียงคู่รัฐประชาชาติ

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ที่ 611 /2566

เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน

(Anti-Bribery Policy)

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบตามแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565 เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบต่าง ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ขัดต่อคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ธ.ก.ส. กำหนดให้บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน ดังนี้

1. บุคลากร ธ.ก.ส. และครอบครัว ต้องไม่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม หรือดำเนินการในลักษณะใดที่จะเป็นการใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่เหมาะสมแล้วเกิดความเสียหายแก่ ธ.ก.ส.
2. การให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา ได้เฉพาะกรณีตามปกติประเพณีนิยม และต้องมีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท
3. ธ.ก.ส. เป็นองค์กรที่เป็นกลางทางการเมือง สนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมายและการปกครองระบอบประชาธิปไตย ไม่มีแนวปฏิบัติที่จะให้การช่วยเหลือทางการเมืองแก่พรรคการเมืองใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
4. การบริจาคเงินหรือทรัพย์สินเพื่อสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีหลักฐานชัดเจน ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
5. ธ.ก.ส. สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการกำกับติดตาม และตรวจสอบเกี่ยวกับการรับสินบน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจและนโยบายของ ธ.ก.ส.
6. ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญคุ้มครองปกป้องและยกย่องพนักงานที่ปฏิเสธการให้หรือรับสินบน โดยจะไม่ดำเนินการดำเนินต่อพนักงานแม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้ ธ.ก.ส. สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ
7. พนักงาน ธ.ก.ส. ต้องไม่ละเลยละเว้น หรือเพิกเฉย เมื่อพบการกระทำที่ไม่เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้ให้แจ้งเบาะแสการกระทำผิด โดยผู้แจ้งจะได้รับการคุ้มครองผลกระทบต่อการแจ้งเบาะแสนั้น
8. นโยบายต่อต้านการให้และรับสินบนฉบับนี้ ครอบคลุมถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือกบุคลากร การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
9. ธ.ก.ส. กำหนดให้บอกกล่าวประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบนผ่านสื่อทั้งภายในและภายนอก เช่น เว็บไซต์ของ ธ.ก.ส. www.baac.or.th และรายงานประจำปี โดยนโยบายดังกล่าวของ ธ.ก.ส. เป็นการปฏิบัติภายใต้กฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการให้หรือรับสินบน เป็นต้น

10. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในการปฏิบัติ ตามนโยบายฉบับนี้ และมีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานเพื่อให้กิจกรรมทางธุรกิจ ที่อยู่ในความรับผิดชอบเป็นไปอย่างถูกต้อง ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้อย่างจริงจัง รวมถึงเสริมสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

11. ผู้บริหารทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ และมีหน้าที่สื่อสารสร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายอย่างจริงจัง รวมถึงเสริมสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

12. กำหนดให้มีการรายงานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบนต่อผู้จัดการภายในปีบัญชี

ธ.ก.ส. จัดให้มีการทบทวนนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566



(นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล)

ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาล

และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร